

GIACOMO MARTINELLI richiede a tutti i suoi Fornitori di adempiere a regole e standard in materia di sostenibilità, adottando comportamenti improntati a regole di buona condotta ed etica aziendale.

I nostri Fornitori si devono impegnare nel rispetto dei seguenti requisiti:

Diritti umani

Condizioni di lavoro eque e lavoro minorile

Salute e sicurezza sul lavoro

Responsabilità ambientale

Conformità alle leggi

Il Codice di Condotta per Fornitori della GIACOMO MARTINELLI è parte integrante dei contratti di acquisto e costituisce un prerequisito per tutte le future collaborazioni.

GIACOMO MARTINELLI ha una politica di “tolleranza zero” nei confronti di comportamenti non etici, come concussione, corruzione e lavoro forzato. Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori aderiscano a standard simili e conducano la propria attività in modo etico.

In qualità di fornitore, devi rispettare tutte le leggi applicabili e regolamenti, requisiti che sono stabiliti nel presente Codice di condotta e gli obblighi contrattuali nei nostri confronti.

A. Diritti umani

In qualità di fornitore della GIACOMO MARTINELLI, ti impegnerai nel:

- Rispettare la dignità personale, la riservatezza ed i diritti di ciascun individuo;
- Rifiutare di far lavorare qualsiasi persona contro la sua volontà;
- Proibire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano coercitivi, minacciosi, offensivi o di sfruttamento.
- Promuovere un reclutamento etico della forza lavoro.
- Promuovere il rispetto dei diritti di diversità, equità ed inclusione.
- Rispettare i diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene.

B. Condizioni di lavoro eque

Dovrai garantire condizioni di lavoro eque, In particolare dovrai:

- Astenerti da discriminazioni sul lavoro basate sul genere, età, etnia, nazionalità, religione, disabilità, appartenenza sindacale, appartenenza politica o orientamento sessuale;
- Rispettare i diritti dei dipendenti di associarsi liberamente;

- Non tollerare né utilizzare il lavoro minorile in nessuna fase delle proprie attività se non in conformità con tutte le leggi applicabili e regolamenti;
- Non utilizzare alcun lavoro forzato, incluso il lavoro carcerario involontario, ripudiare la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani e consentire a tutti i dipendenti di lasciare liberamente il proprio impiego con un ragionevole preavviso;
- Retribuire equamente i dipendenti e rispettare le normative salariali locali e/o i contratti collettivi, e laddove ciò non sia previsto, remunerare i dipendenti così che possano soddisfare i loro bisogni primari;
- Garantire che l'orario di lavoro, compresi gli straordinari, non superi i requisiti legali applicabili e, laddove tali requisiti non esistano, si consiglia di non superare le sessanta ore settimanali compresi gli straordinari e garantire che ai dipendenti sia concesso almeno un giorno libero ininterrotto a settimana.
- Promuovere fra i dipendenti la segnalazione di eventuali illeciti e garantire una adeguata tutela contro le ritorsioni.
- Promuovere e proteggere il lavoro e i diritti delle donne

C. Gestione della salute, sicurezza e ambiente

Dovrai fornire un luogo di lavoro sicuro e sano per tutti i tuoi dipendenti e condurre la tua attività in modo sostenibile dal punto di vista ambientale. In particolare, dovrai:

- Impegnarti ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'“effetto serra”, rispettare i diritti fondiari, di biodiversità, di uso delle foreste, del suolo, dell'acqua, dell'aria e rinunciare all'uso dello sfratto forzato.
- Progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti sull'ambiente e promuovere l'utilizzo di fonti rinnovabili.
- Gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti, cercando ove possibile di limitarne la produzione e privilegiando le attività di riutilizzo e riciclo delle materie prime.
- Nominare formalmente una persona competente per gestire la salute, programmi e miglioramenti relativi alla sicurezza e all'ambiente, alla qualità del suolo, dell'aria e che si occuperà di incentivare l'efficientamento energetico, la decarbonizzazione, la riduzione di emissioni di rumore e limitare lo sfruttamento delle risorse naturali.
- Evitare l'uso di sostanze proibite (ad esempio le sostanze CMR, Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione) e gestire in maniera adeguata le sostanze chimiche potenzialmente pericolose.
- Stabilire strutture organizzative e procedure adeguate per la gestione efficace della salute, sicurezza e rischi ambientali.
- Impegnarti ad un uso consono e corretto delle forze di sicurezza sia pubbliche che private.
- Assicurarti che tutti i lavoratori siano sufficientemente consapevoli di questi rischi e adeguatamente formati sull'attuazione delle misure di controllo
- Promuovere e tutelare il benessere degli animali

- Promuovere l'utilizzo dei corretti DPI, monitorare l'applicazione di corrette procedure in merito a sicurezza delle macchine e dei macchinari, preparazione alle emergenze, gestione degli incidenti, ergonomia del posto di lavoro, corretta manipolazione delle sostanze chimiche/biologiche e norme antincendio.

D. Conformità dei materiali e minerali di conflitto

Alla GIACOMO MARTINELLI siamo determinati a rispettare le normative e i requisiti del cliente in merito al divieto e alla restrizione delle sostanze, comprese le sostanze pericolose e minerali di conflitto. Pertanto, i fornitori devono garantire che i beni forniti a GIACOMO MARTINELLI siano conformi ai requisiti coperti dall'ambito di tutte le normative pertinenti. In particolare, dovrai:

- Attuare una politica relativa ai minerali di conflitto ed esercitare la dovuta diligenza per indagare sulla fonte di questi minerali, secondo quanto previsto dalle Linee Guida dell'OECD (www.oecd.org);
- Rispondere in modo tempestivo alle richieste di prove di GIACOMO MARTINELLI in merito alla tua conformità a questi requisiti.

E. Etica degli affari

Dovrai condurre la tua attività in modo etico. In particolare, dovrai:

- Astenerti da qualsiasi forma di corruzione, estorsione e corruzione e in particolare garantire che pagamenti, regali o altri impegni nei confronti dei clienti (compresi i dipendenti della GIACOMO MARTINELLI), dei funzionari governativi e di qualsiasi altra parte siano conformi alle leggi anticorruzione applicabili;
- Rispettare le leggi antitrust e altre leggi sulla concorrenza;
- Divulgare alla GIACOMO MARTINELLI informazioni riguardanti potenziali conflitti di interessi relativi alle vostre attività come fornitore;
- Proteggere tutte le informazioni riservate fornite da GIACOMO MARTINELLI e i nostri rispettivi partner commerciali;
- Rispettare la proprietà intellettuale altrui, inclusa quella della GIACOMO MARTINELLI
- Rispettare le normative sul commercio internazionale e le norme sul controllo delle esportazioni, evitando l'utilizzo di merci contraffatte.
- Promuovere il rispetto delle leggi vigenti in merito alle attività finanziarie dell'azienda, e tenere traccia tramite registrazione delle operazioni effettuate.

F. Affari sicuri

Dovrai condurre la tua attività in modo sicuro. In particolare, dovrai:

- Applicare misure ragionevoli per ridurre al minimo l'esposizione della GIACOMO MARTINELLI alle minacce alla sicurezza quali terrorismo, criminalità, pandemie e disastri naturali;
- Quando si visita o si lavora presso la GIACOMO MARTINELLI, seguire le procedure di sicurezza e segnalare eventuali problemi di sicurezza ai canali appropriati.

G. Approvvigionamento da parte del fornitore

Dovrai procurarti beni e servizi in modo responsabile. In particolare, dovrai:

- Selezionare i tuoi fornitori di primo livello (tier 1) che forniscono beni o servizi direttamente o indirettamente a GIACOMO MARTINELLI affinché siano in grado di rispettare standard paragonabili a quelli stabiliti nel presente Codice di condotta dei fornitori.
- Quando si lavora presso la nostra sede, affidare il lavoro in subappalto previo consenso di GIACOMO MARTINELLI

H. Ispezioni e azioni correttive

Al fine di garantire e dimostrare il rispetto del presente Codice di condotta dei fornitori, dovrai tenere traccia della documentazione pertinente e fornirci supporto e dati su richiesta. Per verificare la tua conformità, ci riserviamo il diritto di verificare e ispezionare le vostre operazioni e strutture, a nostre spese e previo ragionevole preavviso, con o senza il supporto di terzi. Se i risultati di tale audit o ispezioni ci dovessero indurre a ritenere che tu non stia rispettando il presente Codice di condotta dei fornitori, dovrai intraprendere le azioni correttive necessarie in modo tempestivo. Se non dovessi rispettare questo Codice di condotta, allora potremmo intraprendere azioni contro di te, inclusa la sospensione o la cessazione del nostro rapporto di collaborazione.

GIACOMO MARTINELLI richiede che tutti i Fornitori che ricevano il suddetto Codice di Condotta per Fornitori, restituiscano il presente “Modulo di impegno” sottoscritto .